



DRUG & ALCOHOL ABUSE POLICY



STP & I Public Company Limited conducts its business to the highest standards of safety and concerns for the environment. In all areas of activity it endeavors to reduce the risk to both safety and the environment.

It is the policy of the Company to protect the employees from exposure to health hazards and to promote good health as a mean of ensuring maximum productivity and job performance and more importantly job satisfaction.

The use of illegal drugs, misuse of legal drugs, or other substances including the abuse of alcohol, can impair performance at work, and can be a serious threat to personal safety and a threat to the environment, health and productivity of employees.

Through constant education the Company wishes to ensure that all it's employees recognize this threat, and aim at minimizing the risks involved for all concerned.

The Company recognizes that alcohol or drug dependence is a treatable condition. Employees who have an alcohol or drug dependence problem are encouraged to seek medical advice, and to follow prescribed treatment promptly.

The use of any alcohol or illegal drugs while at work in Company's property is expressly prohibited. No person is allowed in the area while under the influence of alcohol or illegal drugs.

The Company will assist employees to obtain treatment and employees who seek such help will not place their employment in jeopardy by doing so, although alternative work may be considered.

Any person taking or required to take prescribed medication while on the Company's property must advise details of this to the site First Aid person, or in the absence of that person, then their immediate supervisor.

At the same time, all employees have a duty to ensure that neither their own wellbeing nor that of others is put at risk by the consumption of alcohol or the taking of any type of drugs.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Masthawin Charnvirakul'.

Masthawin Charnvirakul
Managing Director

January 9, 2018



บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานสูงสุดด้านความปลอดภัยและตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ พยายามลดความเสี่ยง ในทุกกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

เป็นนโยบายของบริษัทฯ ในการป้องกันมิให้พนักงานได้รับอันตรายด้านสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพที่ดี ซึ่งเป็นวิธีการในการสร้างความมั่นใจในเรื่องประสิทธิภาพในการผลิต ผลการปฏิบัติงาน และที่สำคัญกว่านั้นคือความพึงพอใจในงาน

การใช้ยาเสพติดผิดกฎหมาย การใช้ยาอย่างหรือสารอื่นๆ รวมถึงเครื่องดื่มมึนเมาอย่างไม่ถูกต้อง สามารถลดประสิทธิภาพในการทำงาน และสามารถก่อให้เกิดอันตรายร้ายแรงต่อความปลอดภัยส่วนบุคคล อันตรายด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสุขภาพและกำลังในการผลิตของพนักงาน

บริษัทหวังว่าพนักงานทุกท่านจะตระหนักถึงการดำเนินการในการให้ความรู้อย่างสม่ำเสมอและตั้งเป้าหมายในการลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับอันตรายเหล่านั้นให้เหลือน้อยที่สุด

บริษัทตระหนักว่าการติดสุราหรือสารเสพติดเป็นอาการที่สามารถรักษาได้ พนักงานที่มีปัญหาดังกล่าวควรเข้ารับการแนะนำจากแพทย์และทำตามลำดับขั้นตอนการรักษาทันที

ห้ามพนักงานดื่มเครื่องดื่มมึนเมาและ หรือเสพยาเสพติดในบริเวณพื้นที่ของบริษัทฯ และห้ามผู้ที่ตกอยู่ภายใต้ฤทธิ์ของแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดเข้ามาในบริเวณพื้นที่ของบริษัทฯ เด็ดขาด

บริษัทฯ จะช่วยเหลือให้พนักงานได้รับการบำบัดรักษาโดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของพนักงาน หรือมีการปรับเปลี่ยนงานที่เหมาะสมหลังการบำบัดแล้ว

พนักงานที่จำเป็นต้องรับประทานยาตามคำสั่งของแพทย์ขณะปฏิบัติงานในอาคารสถานที่ของบริษัทฯ จะต้องแจ้งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่พยาบาลของโรงงานทราบ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่พยาบาลไม่อยู่ ต้องแจ้งให้หัวหน้างานของตนทราบแทน

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ในการดูแลตนเองรวมทั้งพนักงานท่านอื่นๆ เพื่อให้มั่นใจว่า ไม่มีผู้ใดตกอยู่ในความเสี่ยงจากเครื่องดื่มมึนเมาหรือการใช้ยาเสพติดทุกประเภท

นายมาศถวิณ ชาญวีรกุล

กรรมการผู้จัดการ

9 มกราคม 2561